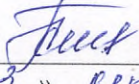
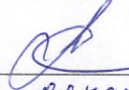


СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КОУ «Няганская школа-интернат  
для обучающихся с ограниченными

  
Е.С. Гайнулова  
« 3 » декабря 2020



УТВЕРЖДАЮ  
Директора КОУ «Няганская школа-  
интернат для обучающихся с  
ограниченными возможностями  
здоровья» возможностями здоровья»

  
М.В.Сорокина  
« 3 » декабря 2020

## ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

РАБОТНИКОВ КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«НЯГАНСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ  
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ»

Утверждены приказом директора КОУ  
«Няганская школа-интернат для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
от « 3 » декабря 2020  
№ 590

В связи с внесенными изменениями в трудовое законодательство Российской Федерации, а также другие нормативно-правовые акты Российской Федерации внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников КОУ «Няганская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» следующие дополнения:

В пункт 2.1 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» добавить подпункт 2.1.20 «Работники могут переводиться на удаленную работу по соглашению сторон, а экстренных случаях с их согласия на основании приказа работодателя по основной деятельности. К экстренным случаям относятся: катастрофа природного и техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников. В этом случае трудовая функция, определенная трудовым договором, выполняется вне места расположения работодателя, вне стационарного рабочего места – удаленно на территории Российской Федерации».

В пункт 3.1. «Работник имеет право» добавить подпункт «3.1.16. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы».

В пункт 3.3. «Педагогические работники имеют право» добавить подпункт «3.3.8. На выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство с 01.09.2020 пропорционально отработанному времени 28 числа текущего месяца, но не реже 1 раза в месяц».

В пункт 3.6. «Работодатель обязан» добавить подпункты «3.6.19. Выплачивать заработную плату работникам не менее двух раз в месяц. За первую половину месяца зарплата выплачивается пропорционально отработанному времени 22-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца пропорционально отработанному времени – 7-го числа месяца, следующего за расчетным (ст.136 ТК РФ).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата переводится работнику в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

С суммы заработной платы и прочих начислений Работника Работодатель удерживает налог на доходы физических лиц.

Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами».

В пункт 4.2. «Время отдыха» добавить подпункты «4.6. Работникам с тремя и более детьми до 12 лет предоставляется отпуск в любое удобное время для них (ст.262.2 ТК РФ)».

«4.7. Запрещается предоставление отпуска на выходные дни. Отпуск работника не должен совпадать по продолжительности с выходными днями. В него должен входить хотя бы один рабочий день (Письмо Минтруда РФ от 07.12.2018 г. № 14-2/ООГ-9754)».